

# فهرس

الصفحة

## الباب الأول - اقتصاديات العمل

- الفصل الأول - تطور نظام الانتاج وعلاقات العمل في البلاد المختلفة ١
- » الثاني - تطور الانتاج وعلاقات العمل في الجمهورية العربية المتحدة ٢٣
- » الثالث - خصائص العمل ودور العمال في الانتاج ٣١
- » الرابع - الآثار الاجتماعية للتصنيع ٥٠
- » الخامس - تخطيط القوى العاملة ٦٢
- » السادس - اعداد القوى العاملة ٨٦
- » السابع - تشريعات العمل ٩٨

## الباب الثاني - ادارة الافراد

- الفصل الأول - اهمية ادارة الافراد وتنظيمها ١٢١
- » الثاني - سياسات الافراد ١٢٩
- » الثالث - الاختيار والتعيين ١٤١
- » الرابع - الاجور ١٥٣
- » الخامس - مقياس الأداء والكفاية والترقية ١٨٥
- » السادس - دوران العمل والحركة الداخلية للعمال ٢١٥
- » السابع - التدريب المهني ٢٢٩
- » الثامن - حفظ النظام والتأديب ٢٥٩
- » التاسع - انتهاء الخدمة ٢٧٦
- » العاشر - فحص ومراقبة شئون الافراد ٢٩٠

الصفحة

الباب الثالث - ظروف العمل وحماية صحة العمال

٣٠٧ الفصل الأول - ساعات العمل وأوقات الراحة

٣٣٧ » الثاني - ظروف العمل والعناية بصحة العامل

٣٥٥ » الثالث - الامن الصناعى

الباب الرابع - علاقات العمل الجماعية

٣٧٧ الفصل الأول - اطراف علاقات العمل الجماعية ووسائل تنظيمها

٣٩٩ » الثاني - التشاور والتعاون بين اصحاب العمل والعمال

٤٠٦ » الثالث - اشتراك العمال فى الادارة

٤٢٢ » الرابع - العلاقات العامة مع العاملين

الباب الخامس - الخدمات الاجتماعية العالية

٤٦١ الفصل الأول - اهمية الخدمة الاجتماعية العالية وأهدافها

٤٧٥ » الثاني - ادارة وتمويل الخدمات الاجتماعية

٤٩٥ » الثالث - الخدمات الاجتماعية لمجموع العاملين

٥٤٣ » الرابع - الخدمات الاجتماعية لبعض طوائف العمال

٥٧١ » الخامس - الخدمات الاجتماعية الفردية والجماعية

٥٩٠ مراجع الكتاب